

**PELATIHAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN STRATEGIS BAGI
PEJABAT STRUKTURAL DI LINGKUNGAN UNIVERSITAS
ABDURACHMAN SALEH SITUBONDO**

***LEADERSHIP AND STRATEGIC MANAGEMENT TRAINING FOR
STRUCTURAL OFFICIALS IN THE ENVIRONMENT OF
ABDURACHMAN SALEH SITUBONDO UNIVERSITY***

Ratna Koba Susanti¹⁾, Syafira Nundri Antari²⁾, Lindrawati³⁾

¹Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Abdurachman Saleh Situbondo

^{2,3}Universitas Abdurachman Saleh Situbondo

¹Email: ratna_koba_susanti@yahoo.com

Abstrak Program pelatihan kepemimpinan dan manajemen strategis bagi pejabat struktural di universitas merupakan program pengabdian masyarakat yang dilakukan untuk membantu meningkatkan kompetensi kepemimpinan dan manajemen strategis pejabat struktural di universitas. Program pelatihan ini menggunakan metode pembelajaran aktif dan partisipatif yang mengedepankan pengalaman peserta sebagai bahan pembelajaran. Dalam pelaksanaannya, program pelatihan ini melibatkan 25 peserta dari berbagai fakultas dan bagian di universitas yang diadakan selama 3 hari. Evaluasi program pelatihan menunjukkan bahwa program pelatihan ini berhasil meningkatkan pengetahuan dan keterampilan peserta dalam berbagai aspek kepemimpinan dan manajemen strategis. Program pelatihan ini juga berhasil menciptakan suasana yang kondusif untuk berbagi pengalaman dan pengetahuan antara peserta, sehingga dapat memperkuat jaringan profesional dan sinergi antara pejabat struktural di universitas. Selain itu, program pelatihan ini juga berhasil menciptakan suasana yang positif dan membantu meningkatkan motivasi peserta dalam bekerja. Dalam rangka meningkatkan manfaat dan dampak dari program pelatihan ini, diharapkan adanya pemantauan dan evaluasi secara berkala serta penyebaran hasil program pengabdian masyarakat ini melalui jurnal atau seminar yang relevan. Dengan demikian, program pelatihan kepemimpinan dan manajemen strategis bagi pejabat struktural di universitas dapat memberikan kontribusi yang lebih besar dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan kinerja organisasi.

Kata Kunci: Kepemimpinan, manajemen strategis, pelatihan, motivasi.

Abstract The leadership and strategic management training program for structural officials at universities is a community service program designed to help improve the leadership and strategic management competencies of structural officials at universities. The program uses active and participatory learning methods that emphasize participant experience as a learning material. In its implementation, the training program involved 25 participants from various faculties and departments in the university and lasted for 3 days. Evaluation of the training program showed that it successfully improved the knowledge and skills of

participants in various aspects of leadership and strategic management. The training program also successfully created a conducive atmosphere for sharing experiences and knowledge among participants, thus strengthening the professional network and synergy among structural officials at universities. Additionally, the training program successfully created a positive atmosphere and helped to increase the motivation of participants in their work. To increase the benefits and impact of the training program, regular monitoring and evaluation are needed, as well as dissemination of the results of this community service program through relevant journals or seminars. Thus, the leadership and strategic management training program for structural officials at universities can make a greater contribution to improving the quality of human resources and organizational performance.

Keywords: *Leadership, strategic management, training, motivation*

PENDAHULUAN

Pendidikan tinggi di Indonesia memiliki peran strategis dalam pengembangan sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing tinggi. Oleh karena itu, peningkatan kualitas manajemen dan kepemimpinan di lingkungan universitas sangat penting untuk memastikan pencapaian tujuan akademik yang optimal serta pengembangan organisasi yang berkelanjutan. Salah satu faktor yang sangat mempengaruhi keberhasilan dalam mencapai tujuan tersebut adalah kualitas kepemimpinan dan manajemen yang efektif.

Dalam konteks universitas, pejabat struktural memegang peran penting dalam menentukan arah dan kebijakan yang diambil oleh lembaga. Karena itu, perlu adanya pelatihan yang khusus dan terarah bagi para pejabat struktural agar dapat meningkatkan kualitas kepemimpinan dan manajemen yang efektif dan efisien.

Dalam rangka meningkatkan kualitas kepemimpinan dan manajemen di lingkungan universitas, kami melakukan sebuah program pengabdian masyarakat dengan judul "Pelatihan Kepemimpinan dan Manajemen Strategis Bagi Pejabat Struktural di Universitas". Program ini bertujuan untuk memberikan pelatihan dan pembekalan pengetahuan serta keterampilan manajemen dan kepemimpinan yang efektif bagi para pejabat struktural di lingkungan universitas.

Dalam pelaksanaannya, program ini dilakukan melalui serangkaian kegiatan pelatihan dan bimbingan yang terstruktur dan terarah, yang terdiri dari beberapa

materi utama, yaitu pengenalan konsep manajemen dan kepemimpinan strategis, pengembangan keterampilan manajerial dan kepemimpinan, pengelolaan sumber daya manusia, dan penerapan teknologi informasi dalam manajemen dan kepemimpinan. Kegiatan pelatihan dilakukan secara interaktif dan partisipatif, sehingga para peserta dapat lebih mudah memahami dan mengaplikasikan materi yang diberikan.

Melalui program ini, diharapkan para pejabat struktural di universitas dapat meningkatkan kemampuan dan kualitas kepemimpinan dan manajemen yang efektif dan efisien, sehingga dapat berdampak pada peningkatan kinerja organisasi, peningkatan kualitas pendidikan dan penelitian, serta pemberdayaan sumber daya manusia di lingkungan universitas. Hasil program akan disajikan dalam bentuk laporan pengabdian masyarakat dan akan dijadikan sebagai referensi dan bahan evaluasi untuk program serupa di masa yang akan datang.

METODE

Adapun metode yang digunakan dalam kegiatan ini sebagai berikut.

1. Identifikasi Kebutuhan Pelatihan

Identifikasi kebutuhan pelatihan dilakukan dengan melakukan observasi dan wawancara dengan pejabat struktural di lingkungan universitas Abdurachman Saleh Situbondo. Tujuan dari tahap ini adalah untuk mengidentifikasi kebutuhan yang spesifik bagi para pejabat struktural di lingkungan universitas.

2. Penyusunan Materi Pelatihan:

Materi pelatihan disusun berdasarkan hasil identifikasi kebutuhan pelatihan yang telah dilakukan pada tahap pertama. Materi pelatihan meliputi konsep dan teori manajemen dan kepemimpinan strategis, pengembangan keterampilan manajerial dan kepemimpinan, pengelolaan sumber daya manusia, serta penerapan teknologi informasi dalam manajemen dan kepemimpinan.

3. Pelaksanaan Pelatihan:

Pelatihan dilakukan secara interaktif dan partisipatif, yang terdiri dari beberapa tahap, yaitu:

Tahap 1: Pengenalan Konsep Manajemen dan Kepemimpinan Strategis

Tahap 2: Pengembangan Keterampilan Manajerial dan Kepemimpinan

Tahap 3: Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Tahap 4: Penerapan Teknologi Informasi dalam Manajemen dan Kepemimpinan

Setiap tahap dilakukan dengan menggunakan metode presentasi, diskusi, simulasi, role-play, dan studi kasus untuk memudahkan pemahaman dan aplikasi materi pelatihan.

4. Evaluasi Pelatihan:

Evaluasi pelatihan dilakukan untuk mengevaluasi efektivitas program pelatihan dan pengukuran dampak terhadap kemampuan dan kinerja para pejabat struktural di lingkungan universitas. Evaluasi dilakukan melalui pengisian kuesioner, observasi, dan wawancara dengan para peserta.

5. Penyusunan Laporan Pengabdian:

Penyusunan laporan pengabdian dilakukan berdasarkan hasil evaluasi pelatihan dan dokumentasi kegiatan yang dilakukan. Laporan pengabdian akan mencakup gambaran umum tentang pelatihan, hasil evaluasi, serta saran dan rekomendasi untuk program serupa di masa yang akan datang.

Dalam pelaksanaannya, program pelatihan ini dilakukan oleh tim pengabdian masyarakat yang terdiri dari dosen-dosen dari Program Studi Administrasi Publik di Universitas setempat, serta melibatkan para pakar dan praktisi manajemen dan kepemimpinan strategis sebagai narasumber. Program pelatihan dilakukan selama 3 hari berturut-turut dengan jumlah peserta sebanyak 30 orang pejabat struktural di lingkungan universitas.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil

Dari evaluasi pelatihan yang dilakukan, diperoleh hasil bahwa program pelatihan kepemimpinan dan manajemen strategis bagi pejabat struktural di universitas Abdurachman Saleh Situbondo memberikan kontribusi positif dalam

meningkatkan kemampuan dan kinerja para peserta. Adapun hasil evaluasi tersebut antara lain:

Peningkatan Pemahaman Konsep Manajemen dan Kepemimpinan Strategis: Peserta pelatihan mengungkapkan bahwa mereka memiliki pemahaman yang lebih baik tentang konsep manajemen dan kepemimpinan strategis setelah mengikuti pelatihan ini. Hal ini terlihat dari peningkatan skor pada kuesioner evaluasi pelatihan.

Peningkatan Keterampilan Manajerial dan Kepemimpinan: Peserta pelatihan juga mengungkapkan bahwa mereka memiliki keterampilan manajerial dan kepemimpinan yang lebih baik setelah mengikuti pelatihan ini. Hal ini terlihat dari peningkatan skor pada kuesioner evaluasi pelatihan.

Peningkatan Kemampuan dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia: Peserta pelatihan juga mengungkapkan bahwa mereka memiliki kemampuan yang lebih baik dalam pengelolaan sumber daya manusia setelah mengikuti pelatihan ini. Hal ini terlihat dari peningkatan skor pada kuesioner evaluasi pelatihan.

Peningkatan Kemampuan dalam Penerapan Teknologi Informasi dalam Manajemen dan Kepemimpinan: Peserta pelatihan juga mengungkapkan bahwa mereka memiliki kemampuan yang lebih baik dalam penerapan teknologi informasi dalam manajemen dan kepemimpinan setelah mengikuti pelatihan ini. Hal ini terlihat dari peningkatan skor pada kuesioner evaluasi pelatihan.

Pembahasan:

Dari hasil evaluasi yang diperoleh, dapat disimpulkan bahwa program pelatihan kepemimpinan dan manajemen strategis bagi pejabat struktural di universitas memberikan kontribusi positif dalam meningkatkan kemampuan dan kinerja para peserta. Pelatihan ini mampu meningkatkan pemahaman konsep manajemen dan kepemimpinan strategis, keterampilan manajerial dan kepemimpinan, pengelolaan sumber daya manusia, serta penerapan teknologi informasi dalam manajemen dan kepemimpinan.

Hal ini sejalan dengan tujuan dari program pengabdian masyarakat yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia di lingkungan

universitas. Program pelatihan ini memberikan kesempatan bagi para pejabat struktural di universitas untuk meningkatkan kemampuan dan kinerja mereka dalam memimpin dan mengelola organisasi.

Dalam hal ini, disarankan agar program pelatihan serupa dilaksanakan secara berkala dengan menggandeng pakar dan praktisi manajemen dan kepemimpinan strategis sebagai narasumber. Selain itu, penyusunan materi pelatihan sebaiknya didasarkan pada identifikasi kebutuhan pelatihan yang dilakukan secara menyeluruh agar materi yang disampaikan dapat relevan dan sesuai dengan kebutuhan peserta.

Selain itu, untuk memaksimalkan manfaat dari program pelatihan ini, sebaiknya dilakukan pemantauan dan evaluasi secara berkala terhadap peserta pelatihan. Hal ini dapat dilakukan melalui wawancara, kuesioner, atau observasi lapangan. Dengan melakukan evaluasi secara berkala, diharapkan program pelatihan ini dapat terus ditingkatkan dan disesuaikan dengan perkembangan kebutuhan peserta.

Program pelatihan kepemimpinan dan manajemen strategis bagi pejabat struktural di universitas juga dapat dijadikan sebagai acuan untuk mengembangkan program pelatihan serupa di lembaga atau organisasi lainnya. Oleh karena itu, disarankan agar hasil dari program pengabdian masyarakat ini dapat di publikasikan di jurnal atau seminar yang relevan.

Dalam penyebaran hasil program pengabdian masyarakat ini, sebaiknya melibatkan pihak yang terkait seperti pimpinan universitas, pihak sponsor, dan pihak yang bertanggung jawab dalam pengembangan sumber daya manusia. Dengan demikian, program pelatihan kepemimpinan dan manajemen strategis bagi pejabat struktural di universitas dapat memberikan kontribusi yang lebih besar dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan kinerja organisasi.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dan pembahasan dari program pengabdian masyarakat yang dilakukan dengan judul "Pelatihan Kepemimpinan dan Manajemen Strategis Bagi Pejabat Struktural di Universitas Abdurachman Saleh Situbondo", dapat

disimpulkan bahwa program pelatihan ini berhasil memberikan manfaat yang signifikan bagi peserta pelatihan. Program pelatihan ini dirancang untuk membantu pejabat struktural di universitas meningkatkan kompetensi kepemimpinan dan manajemen strategisnya, sehingga mampu mengelola sumber daya dan program universitas dengan lebih baik.

Dalam pelaksanaannya, program pelatihan ini menggunakan metode pembelajaran aktif dan partisipatif yang mengedepankan pengalaman peserta sebagai bahan pembelajaran. Hasil evaluasi menunjukkan bahwa program pelatihan ini berhasil meningkatkan pengetahuan dan keterampilan peserta dalam berbagai aspek kepemimpinan dan manajemen strategis.

Program pelatihan ini juga berhasil menciptakan suasana yang kondusif untuk berbagi pengalaman dan pengetahuan antara peserta, sehingga dapat memperkuat jaringan profesional dan sinergi antara pejabat struktural di universitas. Selain itu, program pelatihan ini juga berhasil menciptakan suasana yang positif dan membantu meningkatkan motivasi peserta dalam bekerja.

Dalam rangka meningkatkan manfaat dan dampak dari program pelatihan ini, diharapkan adanya pemantauan dan evaluasi secara berkala serta penyebaran hasil program pengabdian masyarakat ini melalui jurnal atau seminar yang relevan. Dengan demikian, program pelatihan kepemimpinan dan manajemen strategis bagi pejabat struktural di universitas dapat memberikan kontribusi yang lebih besar dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan kinerja organisasi.

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan telah dilaksanakannya kegiatan pengabdian masyarakat dengan kegiatan “Pelatihan Kepemimpinan Dan Manajemen Strategis Bagi Pejabat Struktural Di Lingkungan Universitas Abdurachman Saleh Situbondo”, maka dengan ini kami menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. Ec. Karnadi, M.Si. selaku Rektor Universitas Abdurachman Saleh Situbondo (UNARS) atas kesempatan dan bimbingannya.

2. Bapak M.Yusuf Ibrahim, S.H, M.H. selaku Wakil Rektor bidang Administrasi Akademik Universitas Abdurachman Saleh Situbondo atas kesempatan dan bimbingannya.
3. Bapak Puryantoro, S.P., M.P. Selaku Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LP2M) UNARS yang telah memberikan kemudahan dan pengarahan dalam pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat.
4. Bapak Drs. Senain, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Abdurachman Saleh Situbondo yang telah memberikan disposisi untuk dapat melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

DAFTAR PUSTAKA

- Andriyanto, D., & Fakhruddin, F. (2020). Pelatihan Kepemimpinan dan Manajemen Strategis Bagi Pejabat Struktural di Universitas. *Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 150-157.
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. The Free Press.
- Covey, S. R. (1989). *The 7 Habits of Highly Effective People: Powerful Lessons in Personal Change*. Simon & Schuster.
- Goleman, D. (1998). *Working with emotional intelligence*. Bantam Books.
- Hitt, M. A., Ireland, R. D., & Hoskisson, R. E. (2017). *Manajemen Strategis: Keunggulan Bersaing dan Globalisasi (Terjemahan)*. Salemba Empat.
- Kotter, J. P. (2012). *Leading change*. Harvard Business Press.
- Robbins, S. P., Coulter, M., & DeCenzo, D. A. (2017). *Fundamentals of management*. Pearson.